



# modatio

## UNTERNEHMENSGESTALTUNG

### FÖRDERUNG DER FÜHRUNGSKOMPETENZEN

Die Führungskultur kann einen erheblichen Einfluss auf den Erfolg einer Organisation haben. Eine gute Führungskultur motiviert und fördert die Mitarbeitenden. So können Vorgesetzte mit ihrem Führungsstil dazu beitragen, dass Mitarbeitende zufrieden, engagiert und gerne zur Arbeit kommen. Ein Führungsstil ist erfolgreich, wenn er die Bedürfnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeitenden berücksichtigt.

### Inhalt

Kennenlernen unterschiedlicher Führungsstile | Wandel im Führungsverhalten und Wertewandel  
Aufgaben und Funktionen personaler Führung | Kennenlernen von Führungsinstrumenten  
Kennenlernen unterschiedlicher Teamtypen | Vorbereitung von Mitarbeitergesprächen  
Gestaltung von Mitarbeiter- und Teambesprechungen | Ablauf einer kollegialen (Fall-)beratung  
Kennenlernen des Kommunikationsmodells „Vier Seiten einer Nachricht“  
Vermittlung von psychologischen Hintergrundwissen

### Zielgruppe

Führungskräfte, Team- und Projektleitungen

### Teilnahmeziel

Den eigenen Führungsstil erkennen | Gruppen leiten | Führungsinstrumente anwenden  
Mitarbeitergespräche und Meetings effizient führen | Kollegiale (Fall-)beratungen durchführen